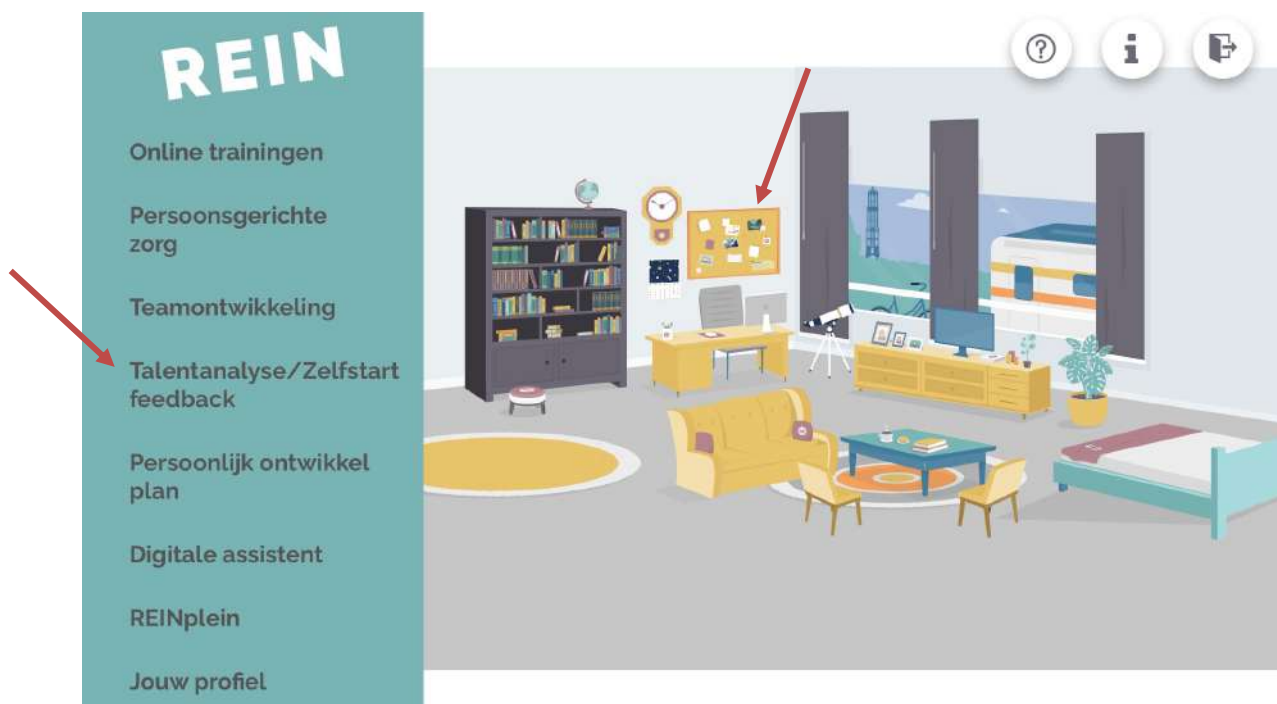




# Handleiding REIN

## Talentaanlyse en zelfstart feedback

De talentaanlyse en zelfstart feedback vind je op het prikbord in de woonkamer van REIN of via het snelmenu aan de linkerkant.



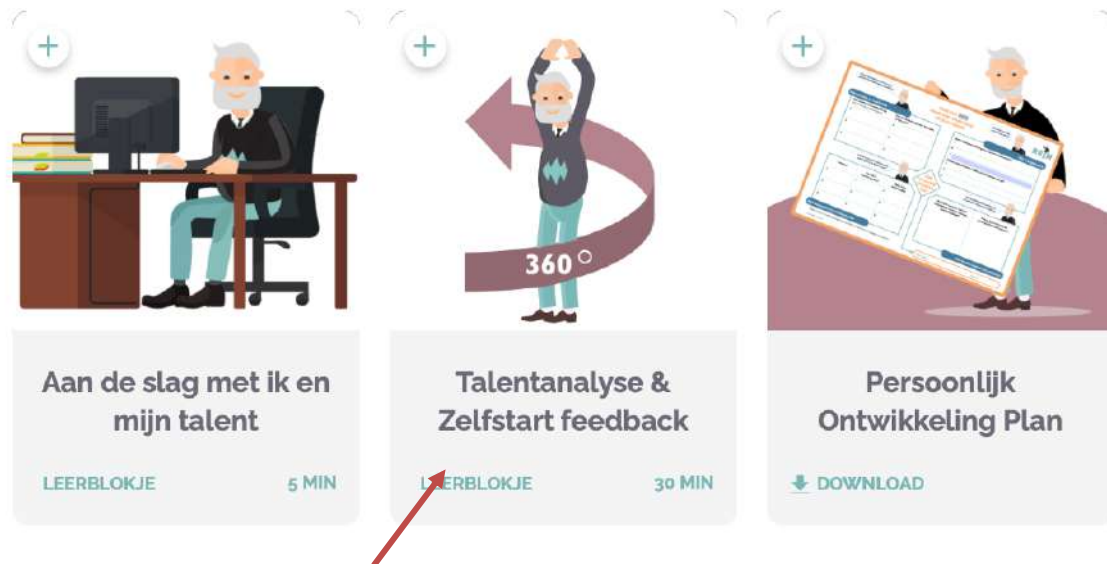
Daarna kies je voor 'ik en mijn talent'



## TALENTENANALYSE

Klik op **talentanalyse & Zelfstart feedback**

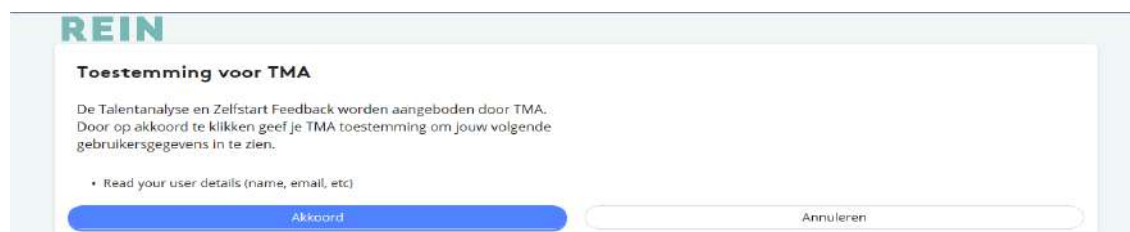
### Persoonlijke ontwikkeling



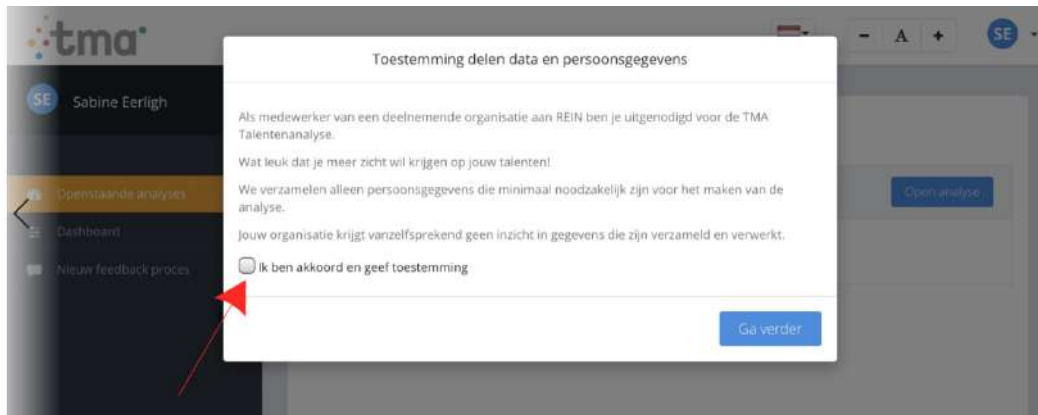
Na enige tijd verschijnt onderstaand scherm. **Klik op** de paarsrode balk 'Talentanalyse en zelfstart feedback'.



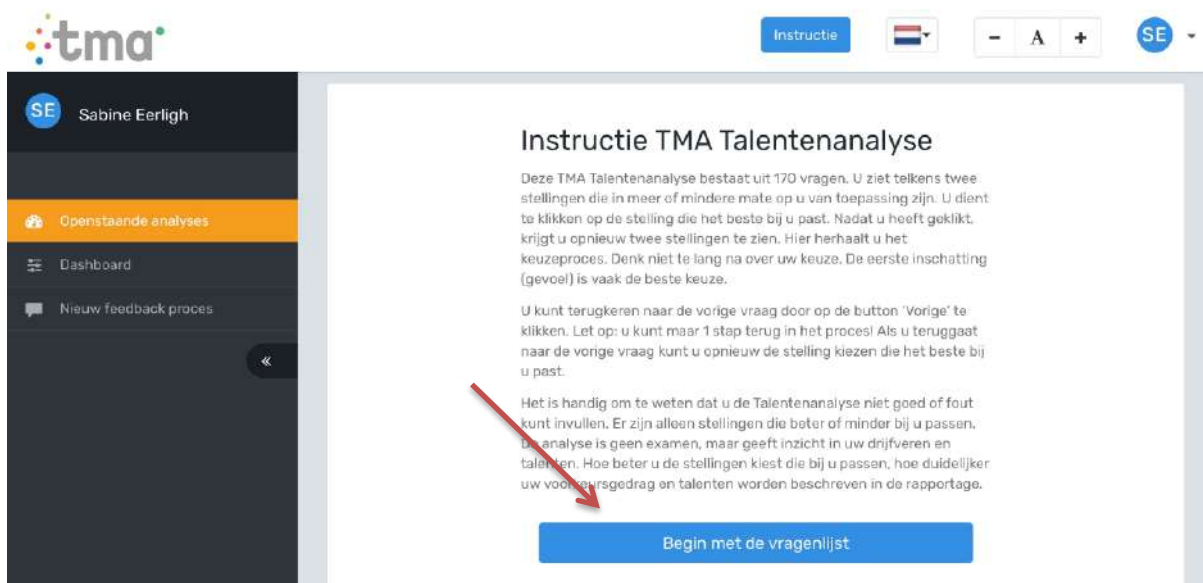
Er verschijnt een nieuwe pagina waarin om toestemming voor TMA gevraagd wordt. Geef toestemming: **Klik op Akkoord**



Aanvinken bij 'ik ben akkoord en geef toestemming' en klik vervolgens op 'Ga verder' (blauwe knop).

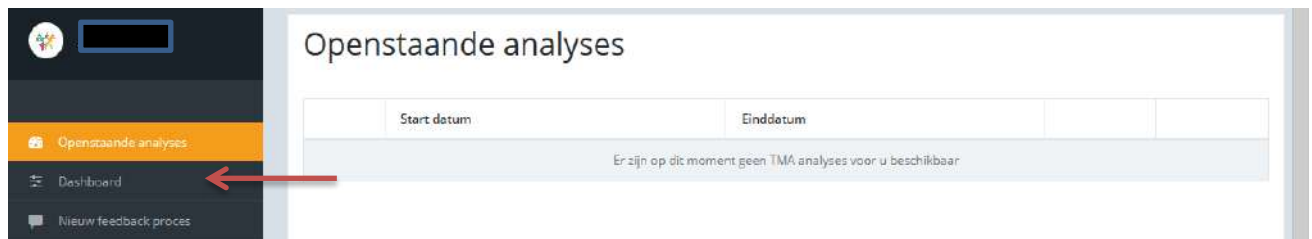


Je kan nu starten met de openstaande analyses. **Klik** hiervoor op 'open analyse' (blauwe knop). En vervolgens **klikken op** 'Begin met de vragenlijst'.



Vul alle vragen in.

Wil je de analyse bekijken? Ga dan naar de module en **klik op** dashboard.



Op het dashboard zie je de talentenanalyse. **Klik op** bekijken talentenanalyse

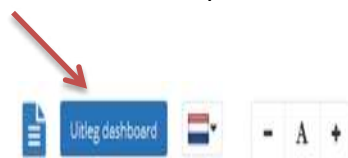


In de talentenanalyse zie je tevens verschillende tabbladen.



Ieder tabblad heeft een uitleg over het tabblad, klik hiervoor op de blauwe knop bovenin.

REIN



## Uitleg dashboard

Aan de linkerkant van het scherm ziet u de meest opvallende talenten van de kandidaat. Aan de rechterkant staat een uitgebreide samenvatting van alle talenten en drijfveren van de kandidaat.

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbepalingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

Sluiten

Per tabblad is het mogelijk om het rapport op te slaan op je eigen computer in een pdf file, of uit te printen. Klik dan op blauwe icoontje.

REIN

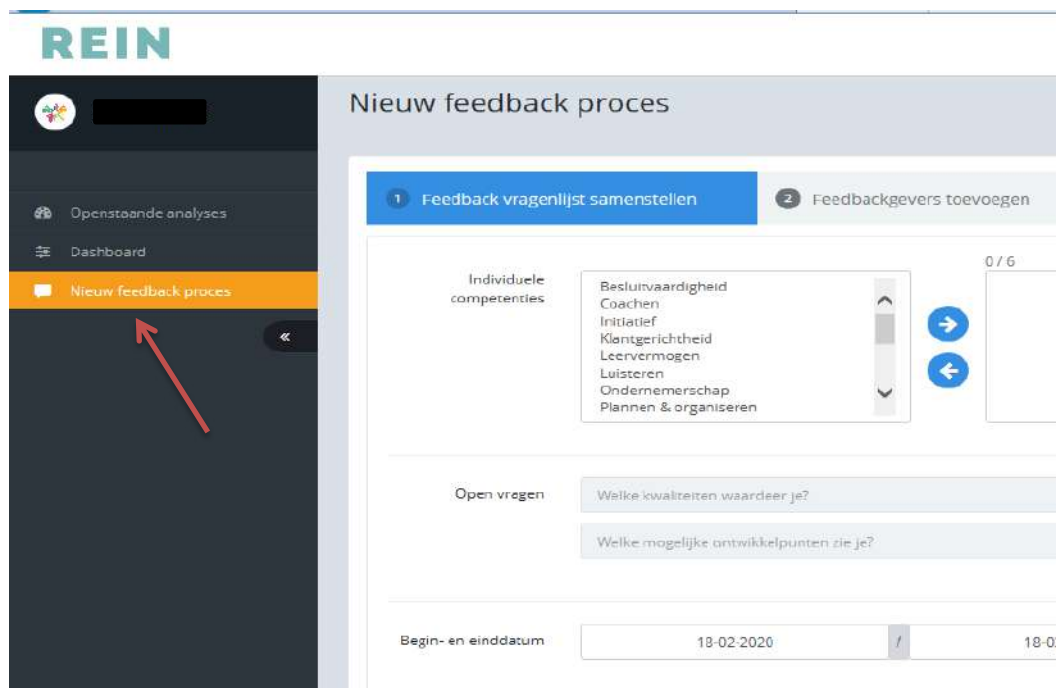


Tot zover over de talentenanalyse.

## ZELFSTART FEEDBACK

Log in op [www.ikbenrein.nl](http://www.ikbenrein.nl) en ga naar het dashboard van de talentanalyse en zelfstart feedback zoals hierboven beschreven staat.

**Klik** in de linkerkolom op 'Nieuw feedback proces'



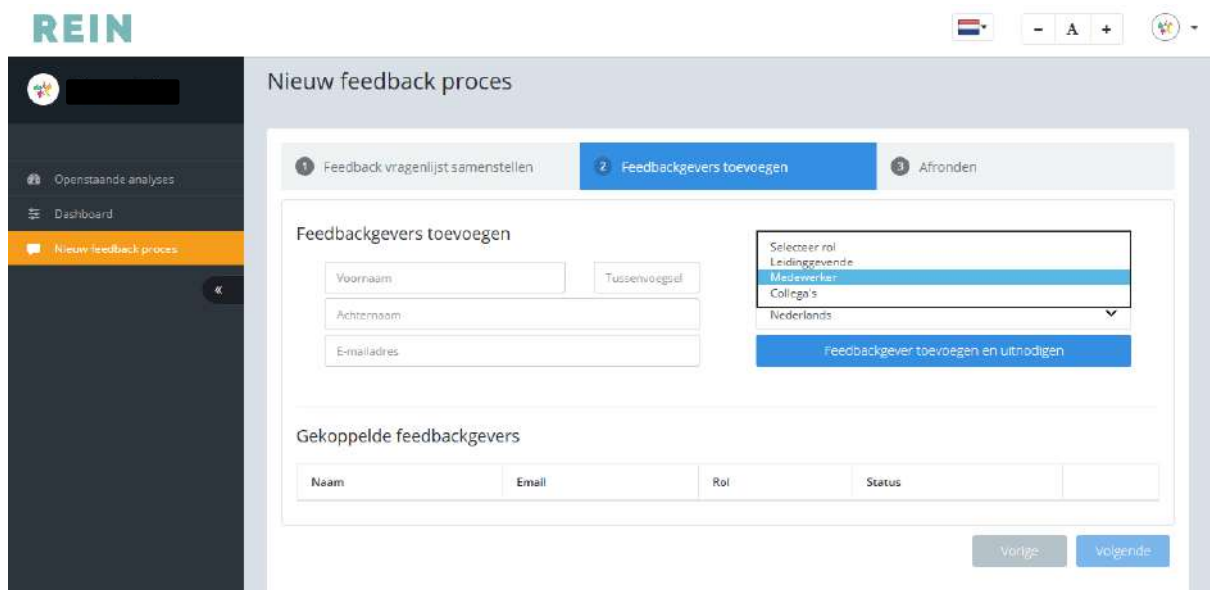
Bepaal over welke competenties je feedback wilt vragen. Je kan kiezen uit 17 competenties. Kies een competentie door deze aan te klikken en daarna op het pijltje te klikken (zie afbeelding hieronder) zodat de competentie in de rechterkolom staat. Er is gekozen voor maximaal 6 competenties aangezien per competentie een aantal vragen gesteld wordt. Kies de competenties die je in de praktijk laat zien en waar je graag feedback op zou willen krijgen.

Vind je het lastig om te kiezen? De volgende competenties passen goed bij een zorgmedewerker:

- Kwaliteitsgerichtheid
- Leervermogen
- Samenwerken
- Vakgerichtheid
- Zelfontwikkeling

The screenshot shows the REIN interface for creating a new feedback process. The main heading is 'Nieuw feedback proces'. There are two steps: '1 Feedback vragenlijst samenstellen' and '2 Feedbackgevers toevoegen'. The first step is active. Under 'Individuele competenties', there is a list of competencies: Besluitvaardigheid, Coachen, Initiatief, Klantgerichtheid, Leervermogen, Luisteren, Ondernemerschap, and Plannen & organiseren. A red circle highlights this list and the selection arrows. Below the list, there are two 'Open vragen' (Open questions) fields: 'Welke kwaliteiten waardeer je?' and 'Welke mogelijke ontwikkelpunten zie je?'. At the bottom, there is a 'Begin- en einddatum' (Start and end date) field with the date 18-02-2020.

Voeg de feedbackgevers toe, dit zijn de mensen die je om feedback wilt vragen. Je vult hier hun naam en e-mailadres in. Dit kan een zakelijk of privé e-mailadres zijn. En vul hun rol in: medewerker-collega-leidinggevende en de taal. Een medewerker is iemand aan wie je leiding geeft, je leidinggevende is degene die aan jou leidinggeeft en bij collega's kun je alle overige mensen die je vraagt invullen. Klik op 'Feedbackgever toevoegen en uitnodigen'



Klik als je alle feedbackgevers hebt toegevoegd op 'Volgende'.

**LET OP!**

Vul ook voor jezelf de vragenlijst in. Waarom? Omdat je anders de feedback van anderen niet kunt zien en kunt vergelijken met je eigen feedback.

Klik op 'Begin met vragenlijst'



Vul alle vragen van de feedbackanalyse voor jezelf in door op de cijfers te klikken per competentie en daarna kiezen voor volgende.

**REIN**

Instructie

Zelfstart feedback: Alice van Zurk

**Initiatief**

Komt ongevraagd met voorstellen en ideeën die bijdragen aan de kwaliteit van de organisatie

1 2 3 4 5

Komt actief met nieuwe plannen en voorstellen

1 2 3 4 5

Signaleert kansen en vertaalt deze naar voordelen voor de eigen organisatie

1 2 3 4 5

Wacht niet af, maar handelt uit zichzelf

1 2 3 4 5

Trekt activiteiten en verantwoordelijkheden naar zich toe

1 2 3 4 5

50%

Pagina 2 / 4

< vorige volgende >

Vul daarna in de open velden welke kwaliteiten en mogelijke ontwikkelpunten je vindt dat je zelf hebt.

**REIN**

Instructie

Zelfstart feedback: Alice van Zurk

Welke kwaliteiten waardeer je?

Antwoord

Welke mogelijke ontwikkelpunten zie je?

Antwoord

100%

Pagina 4 / 4

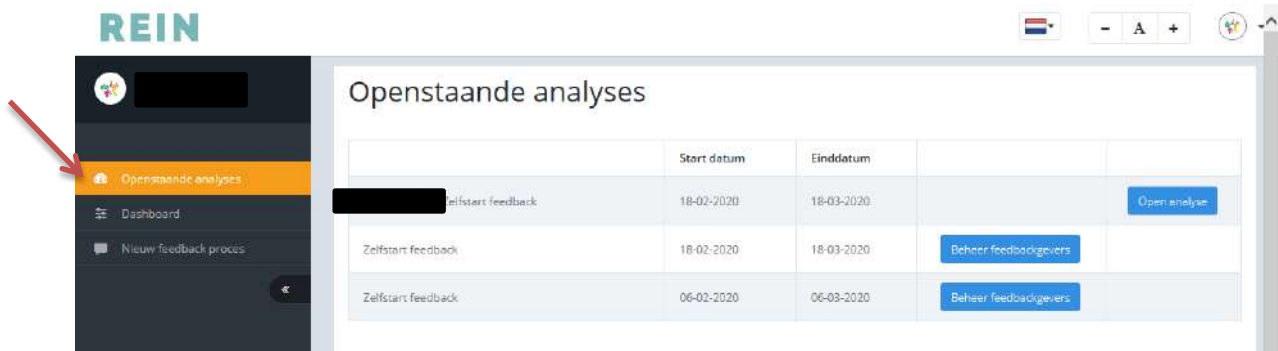
< vorige Analyse afronden

Klik op 'Analyse afronden'.



## LET OP!

Wil je meer feedbackgevers toevoegen? Klik dan niet op 'Nieuw feedback proces' want dan moet je ook weer jezelf beoordelen, maar klik op 'Openstaande analyses', en 'Beheer feedbackgevers'.

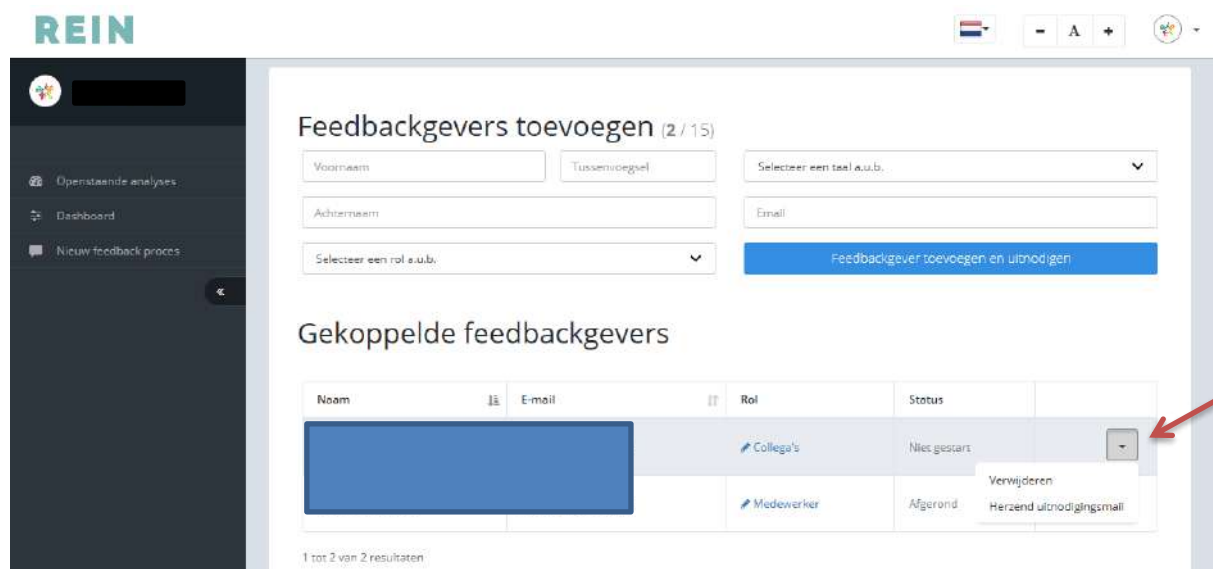


The screenshot shows the REIN dashboard with the 'Openstaande analyses' section selected in the sidebar. The main content area displays a table of ongoing analyses.

	Start datum	Einddatum	
Zelfstart feedback	18-02-2020	18-03-2020	Open analyse
Zelfstart feedback	18-02-2020	18-03-2020	Beheer feedbackgevers
Zelfstart feedback	06-02-2020	06-03-2020	Beheer feedbackgevers

Wil je een feedbackgever verwijderen of een herinneringsmail versturen?

Dit kan ook in dit scherm. Achter iedere feedbackgever/naam zie je deze optie onder het pijltje naar beneden.



The screenshot shows the 'Feedbackgevers toevoegen' section with a form to add a new feedback giver. Below the form is a table of 'Gekoppelde feedbackgevers'.

**Feedbackgevers toevoegen (2 / 15)**

Voornaam:  Tussenvoegsel:  Selecteer een taal a.u.b.:

Achternaam:  E-mail:

Selecteer een rol a.u.b.:

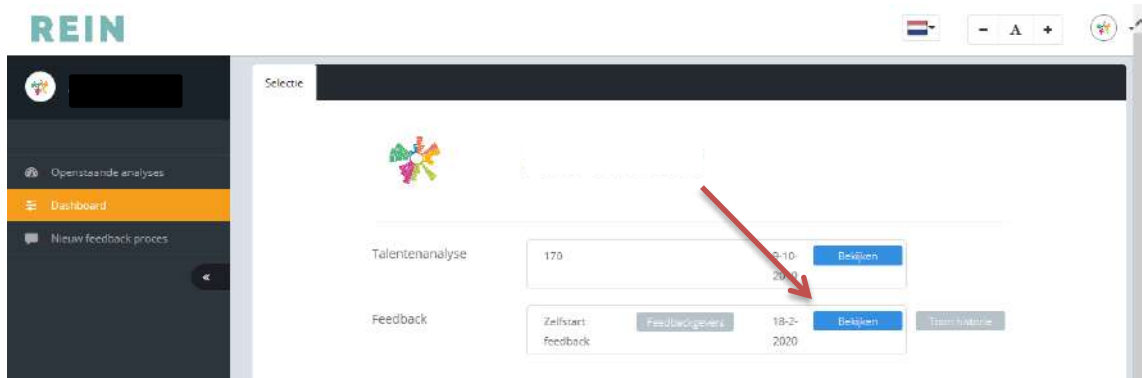
**Gekoppelde feedbackgevers**

Noom	E-mail	Rol	Status	
[Redacted]	[Redacted]	Collega's	Niet gestart	[Dropdown arrow]
[Redacted]	[Redacted]	Medewerker	Algerond	Verwijderen Herzend uitnodigingsmail

1 tot 2 van 2 resultaten

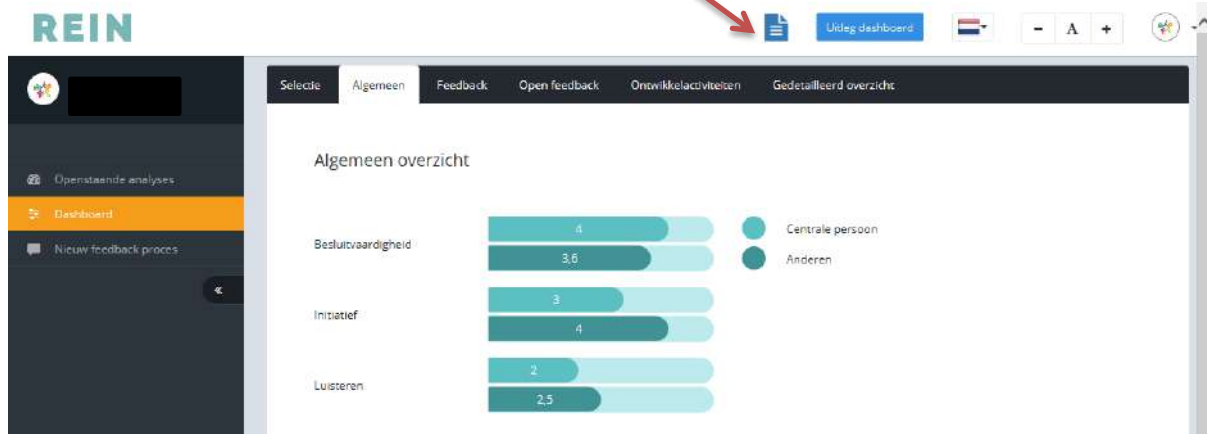
Nogmaals, de ingevulde feedbackanalyse kun je dus alleen bekijken als je zelf ook de vragenlijst hebt ingevuld.

Klik voor het bekijken in het dashboard, rechts van “Feedback” op “Bekijken”.



Jouw feedbackanalyse heeft verschillende tabbladen. Bij Algemeen zie je je eigen score (jij bent de centrale persoon) en welke cijfers de anderen gemiddeld hebben ingevuld.

Bij ieder tabblad kan je de pagina opslaan als PDF of uitprinten door op het blauwe icoontje bovenaan te klikken.



Het laatste tabblad is de “gap-analyse”. Hier zie je het overzicht van je eigen scores en van de anderen. De cp is de centrale persoon (jouw eigen score), zie “legenda” onderaan de pagina. Per competentie is een tabblad. De gap (laatste kolom in de tabel) is het verschil tussen de scores tussen jou en jouw feedbackgevers

